

CPC-REGIO

VISIE EN DOELSTELLINGEN VAN EEN REGIONAAL PASTORAAL CONSULTATIEBUREAU

A. Algemene doelstelling.

Vanuit de theologische en theoretische uitgangspunten van het CPC (visie op integratie theologie-psychologie) werken aan een bijbelgetrouwe begeleiding in een regio.

B. Concrete doelstellingen.

1. Het pastoraal ondersteunen van gemeenten in de regio d.m.v.:
 - het helpen opzetten van pastorale werkgroepen in de gemeentes
 - het begeleiden van deze groepen, pastoraal werkers, oudsten, kringleiders, enz.
 - het geven van trainingen
 - advisering bij ernstige crisissen en opzetten van crisisbereikbaarheid
 - indien de gemeenten individueel onvoldoende draagkracht hebben kan een CPC-pastorale werkgroep opgezet worden waarvan de leden beschikbaar zijn voor pastoraat binnen hun gemeente, maar eventueel ook voor begeleiding van confidenten die van buiten de gemeente komen.
2. Het geven van training en mogelijkheid tot stageplaats voor pastoraal werkers, oudsten, predikanten, enz.

C. Doelgroep.

1. Confidenten.
 - ieder die geholpen wil worden vanuit de uitgangspunten
 - te denken valt aan: depressie, identiteitsproblemen, huwelijks en relatieproblemen, incest en trauma hulpverlening, rouwverwerking, wanneer gebondenheid vermoed wordt, geloofsvragen, een vermenging van psychische problemen met geloofsproblematiek, opvoedingsproblemen, enz.
 - contra-indicaties: noodzaak van opname, medische problematiek. Zo nodig wordt samengewerkt of doorverwezen naar huisarts, psychiater of eventueel een opvangcentrum.
2. Gemeenten en pastoraal werkers en ieder die zich wil bekwamen in pastorale zorg of daarmee belast is en dat willen doen vanuit de theoretische uitgangspunten van het CPC.

D. Samenwerking met de plaatselijke gemeente.

Een regionaal CPC moet zó functioneren dat het ten dienste staat van de plaatselijke gemeente waaruit de confident komt. Dit betekent dat:

- De hulpverlening steeds gekoppeld moet worden aan het functioneren van de confident in het kader van de plaatselijke gemeente.
- Verantwoordelijken uit de gemeente indien mogelijk betrokken worden in het begeleidingsproces, zowel informatief (op de hoogte houden), beleidsmatig (hulpverlening die aansluit bij het pastoraal beleid van de gemeente), als met het oog op training (van de verantwoordelijken, die mee komen en/of advies ontvangen).
- Het interkerkelijk karakter van het CPC zó moet functioneren dat het confidenten wel helpt te integreren in het kader van hun eigen plaatselijke gemeente.
- Een CPC-medewerker ten allen tijde zijn pastoraal werk en advieswerk uitvoert onder het beleid van de gemeente.

Opmerking:

Het is ook mogelijk dat een denominatie een pastoraal medewerker wil inschakelen. In dat geval gaat het niet noodzakelijk om een interkerkelijk regio-CPC, maar om een werker die landelijk beschikbaar is voor een bepaalde denominatie.

E. Financiële onderbouwing

Het doel moet zijn dat iedereen van deze hulpverlening gebruik kan maken. Daarom zou het goed zijn dat een aantal gemeenten bereid zouden zijn dit project in hun regio te sponsoren. Wanneer consultatieruimte niet te veel geld kost (bv als dat in een ruimte van één van de deelnemende kerken kan) moet alleen gezorgd worden voor een salaris.

De pastoraal werker zou in loondienst kunnen zijn van het CPC en krijgt de toestemming om in zijn werk het logo van het CPC te gebruiken. De looptijd van het arbeidscontract is afhankelijk van de duur van deelname van de betrokken gemeenten.

De helft van de kosten worden gedragen door vaste sponsoring van de gemeenten en de andere helft komt uit giften n.a.v. consultaties, spreekbeurten, enz. De deelnemende gemeenten zouden recht kunnen hebben op een basispakket aan gratis diensten gericht op advies en training (bv. bepaald aantal bijbelstudies, vergaderingen met pastorale werkgroep, enz.).

Afhankelijk van het aantal gemeenten dat deelneemt aan een regionaal project, zou een gemiddelde bijdrage per gemeente ongeveer 150 tot 300 € per maand kunnen zijn.

Opmerking:

Voor hulpverlening valt ook te denken aan de inschakeling van bekwame oudsten of pastorale werkers die niet noodzakelijk in dienstverband zijn.

F. Adviescommissie en supervisie.

Het is nodig dat de pastoraal werker terug kan vallen op een regionale adviescommissie. Deze commissie zou ook toezicht moeten hebben op de manier van werken. In de commissie zitten afgevaardigden namens de deelnemende gemeenten. Zo nodig kan de pastoraal werker daarnaast professionele hulpverleners raadplegen naar behoefte.

Misschien dat deze commissie geregeld bij elkaar kan komen. De pastoraal werker zou dan verslag kunnen uitbrengen van zijn werkzaamheden. Er zouden gezamenlijke acties besproken kunnen worden (bv. de organisatie van een cursus).

De pastoraal werker zou tevens zitting moeten hebben in een professionele intervisiekring van het CPC, waarbij onderlinge ondersteuning, intervisie en deskundigheidsbevordering gegeven wordt.

G. Beroepscode

Het CPC ontwikkelt een beroepscode waarin zaken als samenwerkingsverband met de gemeenten, kwaliteitsbewaking, klachtenreglement, beroepsgeheim, enz., geregeld worden.